

# Mission

---

- ❖ Offrir des services d'aide à l'homme exerçant des comportements *contrôlants* et violents;
- ❖ Offrir des services d'aide à l'homme en difficulté en prévention de la violence;
- ❖ Favoriser l'entraide et le support mutuel entre les usagers;
- ❖ Offrir à l'ensemble de la communauté des programmes en gestion de l'agressivité;
- ❖ Travailler en prévention de la violence et à la promotion d'une saine gestion de l'agressivité, notamment par l'information et l'éducation de l'ensemble de la communauté;
- ❖ Construire, acquérir, posséder, améliorer et administrer un ou plusieurs projets d'habitation nécessaires à la réalisation des objets de la corporation;
- ❖ Administrer et gérer les affaires de la corporation;
- ❖ Coordonner l'ensemble des services dispensés aux locataires de la corporation, par voie d'ententes de services;
- ❖ Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeur mobilières ou immobilières, administrer de tels dons legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds à des fins charitables;
- ❖ Les buts et les objets de la corporation seront exclusivement charitables et incluront spécifiquement tout but philanthropique, social ou bénévole;
- ❖ La corporation maintiendra de façon stable et permanente un statut non équivoque de corporation sans but lucratif à des fins exclusivement charitables et maintiendra un régime d'occupation des logements pour des hommes en difficulté dont les revenus sont faibles.

# Le conseil d'administration

---



**Louis-Philippe  
Champagne**  
Président



**Gilles Houde**  
Administrateur



**Jean Drouin**  
Secrétaire



**Luc Lamarche**  
Administrateur



**Véronique Guénard**  
Trésorière



**Maurice Grégoire**  
Administrateur

- 32 membres en règle;
- Le conseil d'administration a tenu 9 réunions régulières et 3 réunions extraordinaires.

## L'équipe de travail

---



**Marie-Claude Gagné**  
Directrice générale, intervenante



**Jean-Philippe Gourde**  
Intervenant



**Mario Dufresne**  
Agent de développement et  
directeur par intérim



**Alexandra Eppacher**  
Technicienne en comptabilité

*Sans oublier ceux qui ont participé à cette année  
financière 2014-2015...*



**Denis Doyon**  
Directeur général, jusqu'en  
septembre 2014



**Sophie Des Rosiers Gagné**  
Directrice générale par intérim  
jusqu'en août 2014



**Brigitte Lagassé**  
Adjointe à la direction

## Formations suivies

---

- ❖ Échanges avec Hommes Alternatives sur les services dispensés aux hommes ayant des comportements de violences et de contrôle;
- ❖ Formation de La Gîtée sur l'incidence de la violence familiale sur les enfants;
- ❖ Échanges entre les différents organismes du regroupement d'À Cœur D'Homme sur l'impact de la judiciarisation sur les services données aux hommes judiciarisés;
- ❖ Formation sur communication orientée vers les solutions, donnée par Fletcher Peacock;
- ❖ Formation SI-SIV (suivi intensif et suivi d'intensité variable), pour les personnes composants avec un ou plusieurs problèmes de santé mentale;
- ❖ Formation donnée par GAPI sur l'intervention auprès des hommes ayant des comportements violents;
- ❖ Formation sur la base de données VESTA dispensée par le regroupement À Cœur d'Homme;
- ❖ Participation à une activité de transfert de connaissances organisée par l'Agence de santé et des services sociaux concernant l'évaluation du programme de formation *Intervenir auprès des hommes* dans le cadre du projet *For'Hommes* en Montérégie;
- ❖ Huit rencontres de supervision clinique (Madame Mariette Martel, travailleuse sociale et psychothérapeute).

## Réalisations, représentations et promotion

---

- ❖ Co-animation avec Partage au Masculin lors de la représentation d'une pièce de théâtre du Théâtre Parminou dans le cadre de la *Semaine de prévention du suicide*;
- ❖ Participation au *Salon des organismes* au Carrefour Frontenac de Thetford Mines dans le cadre des activités de la *Semaine de prévention du suicide*;
- ❖ Participation au séminaire d'À Cœur D'Homme, Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence;
- ❖ Participation à l'assemblée générale annuelle de la Corporation de Développement Communautaire des Appalaches – et à la journée de réflexion qui s'en est suivie;
- ❖ Membre de la Table de concertation locale en violence conjugale;
- ❖ Membre de la Table de concertation pour les aînés;
- ❖ Membre de la Table de concertation locale en santé mentale-dépendances;
- ❖ Membre de la Table abus et maltraitance (comité de pilotage et comité d'experts);
- ❖ Membre du comité de prévention du suicide;
- ❖ Participation à l'assemblée générale annuelle d'À Cœur D'Homme, Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence;
- ❖ Membre du conseil d'administration du Conseil des aînés et des retraités des Appalaches;
- ❖ Membre du conseil d'administration d'Héritage Centre-Ville;
- ❖ Membre du conseil d'administration de la Chambre de commerce et d'industrie de Thetford Mines;
- ❖ Membre du conseil d'administration d'À Cœur D'Homme, Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence;

- ❖ Membre du comité des communications du Conseil des aînés et des retraités des Appalaches pour le bulletin et les cahiers spéciaux Générations+;
- ❖ Participation à une rencontre avec le Centre femmes La Rose des Vents pour un échange de pratiques sur les groupes de soutien en violence;
- ❖ Activité conjointe avec le Centre femmes La Rose des Vents au A.S. Johnson Memorial High School pour sensibiliser les jeunes à la problématique de la violence conjugale. Il y a également eu distribution de gourdes pour commémorer le 25<sup>e</sup> anniversaire du massacre de Polytechnique;
- ❖ Activité conjointe avec le Centre femmes La Rose des Vents au Centre de formation professionnelle Le Tremplin pour une distribution de gourdes pour commémorer le 25<sup>e</sup> anniversaire du massacre de Polytechnique;
- ❖ Rencontre avec l'organisme Homme Alternative de Victoriaville pour un partage de connaissances;
- ❖ Début du projet de création d'un album de bandes dessinées avec des jeunes de la polyvalente de Thetford Mines en prévention de la violence et intimidation;
- ❖ Participation au grand rassemblement d'À Cœur D'Homme, Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence tournant principalement autour d'une réflexion commune sur l'aide aux hommes autre qu'en violence conjugale et des positions à adopter pour le regroupement;
- ❖ Rencontre avec des femmes hébergées à La Gîtée afin de présenter les services de notre corporation;
- ❖ Rencontre avec monsieur Guy Roy de l'Agence de la santé et des services sociaux pour lui faire part de l'évolution de notre corporation;
- ❖ Participation à la réflexion organisée principalement par le Réseaux d'entraide relativement aux changements en santé et services sociaux;
- ❖ Participation à la conférence de presse relative à l'entente spécifique pour les aînés;
- ❖ Participation au séminaire des directeurs d'À Cœur D'Homme, Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence;
- ❖ Animation à TVCRA en lien avec la présence de notre organisme au Conseil des aînés et des retraités des Appalaches;

- ❖ Participation au Gala Zénith de la Chambre de commerce et d'industrie de Thetford Mines;
- ❖ Formation dispensée à l'entreprise d'entraînement Translab en lien avec les services offerts à notre organisme;
- ❖ Formation dispensée par notre organisme chez Réhabilitation Beauce : *Intervenir auprès des hommes pour prévenir l'homicide conjugal*;
- ❖ Rencontre au Cégep de Thetford avec les finissantes-ts en soins infirmiers sur les services offerts à notre corporation;
- ❖ Formation dispensée aux étudiants en Techniques d'intervention en milieu carcéral du Cégep de Thetford : *Intervenir auprès des hommes pour prévenir l'homicide conjugal*;
- ❖ Entrevue à TV Cogeco afin de promouvoir nos services;
- ❖ Animation à TVCRA pour un organisme partenaire Comité d'appui aux travailleurs et travailleuses accidentés de la région des Appalaches (CATTARA) avec comme invité Me Marc Bellemare;
- ❖ Participation à la Journée de réflexion sur les préjugés organisée par la CDCA.
- ❖ Siéger au comité d'*Hommencolère* (pièce de théâtre pour enfants) d'À Cœur D'Homme, Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence;
- ❖ Rencontre avec L'Intervalle pour échanger sur les services offerts respectivement par les deux organismes.
- ❖ Rencontre au CLSC avec le responsable de l'Équipe jeunesse famille pour le projet BD;
- ❖ Rencontre au A.S. Johnson High Memorial High School pour le projet BD;
- ❖ Participation à la conférence relative aux impacts de la Loi 10 sur nos organismes;
- ❖ Atelier d'initiation à la bande dessinée à la polyvalente de Thetford Mines aux élèves responsable du journal étudiant;

- ❖ Participation à la corvée du grand ménage du centre communautaire Marie-Agnès Desrosiers;
- ❖ Participation à l'assemblée générale annuelle du Conseil des aînés et des retraités de la MRC des Appalaches;
- ❖ Participation à l'assemblée générale annuelle du Centre Domrémy des Appalaches;
- ❖ Participation à l'assemblée générale annuelle du Groupe Ressource habitation région Beauce-Amiante;
- ❖ Participation à l'assemblée générale annuelle de Mesures Alternatives Jeunesse Frontenac;
- ❖ Participation à l'assemblée générale d'Héritage Centre-Ville;
- ❖ Participation à l'assemblée générale de la Chambre de commerce et d'industrie de Thetford Mines;
- ❖ Participation à l'assemblée générale de la Télévision communautaire de la région des Appalaches;
- ❖ Participation à l'assemblée des partenaires « Vieillir en santé »;
- ❖ La corporation a actuellement 308 « amis » Facebook. Cette plate-forme nous permet, entre autres, de publier des articles de presse, des entrevues télévisées et des informations générales sur les services et activités offerts;
- ❖ Publicité de nos activités, services et événements sur le babillard de TV Cogeco ainsi que sur leur site internet;
- ❖ Parutions de textes à l'intérieur de publications produites par des organismes communautaires;
- ❖ Rencontre avec les agentes de probation et l'agent d'intervention communautaire pour discuter du suivi des clients communs et présenter la nouvelle équipe d'intervention;
- ❖ Rencontre avec monsieur Stéphane Marcoux du CSSSRT pour tracer le portrait de l'organisme;
- ❖ Présentation de nos services à l'équipe du Réseaux d'Entraide des Appalaches;



- ❖ La corporation a offert et participé aux dîners avec les élèves du CDM de la polyvalente de Black Lake pour les remercier de leur participation à la distribution du *Permis d'être heureux*;
- ❖ Rencontre avec les jeunes mères fréquentant la Ressource Le Berceau pour leur parler de nos services de violence conjugale;
- ❖ Rencontre avec le Centre Domrémy afin d'évaluer leur intérêt à appuyer et collaborer au projet de bande dessinée;
- ❖ Entrevue au Courrier Frontenac relativement à la violence envers les enfants;
- ❖ Diverses activités de promotion ont permis à notre corporation de rejoindre citoyens et intervenants de la MRC des Appalaches, permettant du même coup de distribuer nos dépliants et affiches;
- ❖ Finalement, « Permis d'être heureux » ont été distribués à des intervenants, des citoyens et des employés. Ont été remis au même moment de la documentation destinée à des travailleurs et 306 feuillets de présentation;
- ❖ Rencontres avec des membres de l'accueil du CSSSRT/CLSC pour clarifier notre mission et nos orientations;
- ❖ En avril 2014, notre corporation a reçu la confirmation d'une part de financement par la Sécurité publique pour sa clientèle judiciarisée.

# Activités de financement

---

- ❖ Campagne de financement pour le projet de bande dessinée auprès de :
  - ✓ Fondation Jean-Dupéré;
  - ✓ Tournoi de golf de la Ville de Thetford Mines;
  - ✓ La Caisse Desjardins;
  - ✓ Équipe Jeunesse-Famille;
  - ✓ Club Optimiste de Black Lake;
  - ✓ Député Lotbinière-Frontenac.

Cette campagne de financement pour un projet ponctuel aura permis d'amasser 10 900\$.

## Permis d'être heureux

---

La tournée en entreprises amorcée l'an dernier s'est poursuivie en 2014-2015. La réception de la part des entrepreneurs, principalement par l'entremise de leur départements des ressources humaines a été au-delà de nos espérances.

Il en a résulté la distribution de 2284 *Permis d'être heureux* entre mai 2014 et février 2015. Cette campagne de sensibilisation est toujours active (voir tableau).

Il faut se rappeler que *Permis d'être heureux* vise tous les hommes de la région afin de leur donner des moyens simples et concrets qui les aideront à demander de l'aide lors de périodes de détresse, à se responsabiliser, à éviter de recourir à la violence en plus de trouver des références utiles selon les situations. L'outil leur aidera également à identifier et reconnaître les signes qui les empêchent d'atteindre l'équilibre dans leur vie personnelle, conjugale et familiale.

**Le tableau illustre la distribution des *Permis d'être heureux***

Date	Nombre de Permis	À qui	Endroit de distribution	Dépliants	Feuilles explicatives Travailleurs	Feuilles explicatives Ressources humaines
28-05-14	40	Services correctionnels	Bureau probation	40		
28-05-14	40	Réhabilitation Beauce	Bureau	40		
29-05-14	100	Bercomac	Usine	100	100	
29-05-14	1560	CSSS RT	Pavillon St-Joseph	60	60	
29-05-14	200	IGA	Marché d'alimentation	200	200	1
29-05-14	100	RAD Tech	Usine	100	100	1
04-06-14	17	CRDI	Bureau			
11-06-14	25	L'Intervalle	Bureau	15		
11-06-14	22	AGA d'Hommes à Hommes	CCMAD	22		
05-02-15	30	Visiteurs	Salon des organismes			
05-02-15	150	CISSS de Thetford Mines	Salon des organismes			
<b>Total :</b>				<b>2284</b>		

## Portrait des usagers :

---

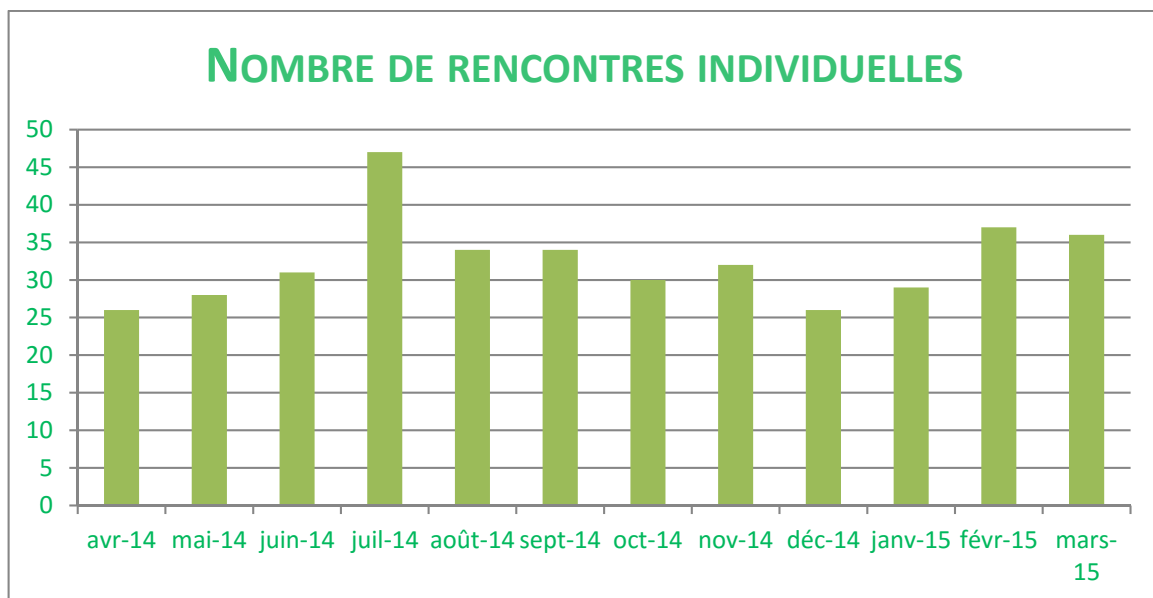
La corporation offre différents volets d'intervention, l'un s'adresse aux hommes ayant un problème de violence familiale ou conjugale (rencontres individuelles à des fins d'accueil et d'évaluation – rencontres de groupe), l'autre aux hommes en difficulté en prévention de la violence (rencontres individuelles) et finalement un programme destiné aux adolescents (12-17 ans) ayant un problème de gestion de leur agressivité (rencontres individuelles).

Pour cette année (2014-2015), soixante-sept usagers ont utilisé nos services.

### STATISTIQUES DES USAGERS

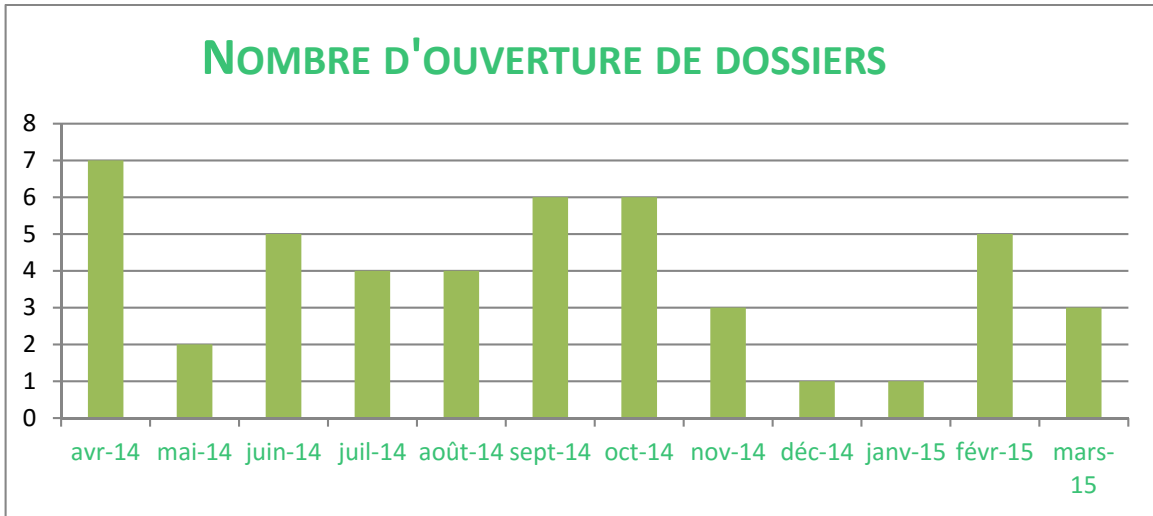
\*\*\*

Le tableau illustre le nombre de rencontres individuelles pour tous les usagers pour la dernière année financière.



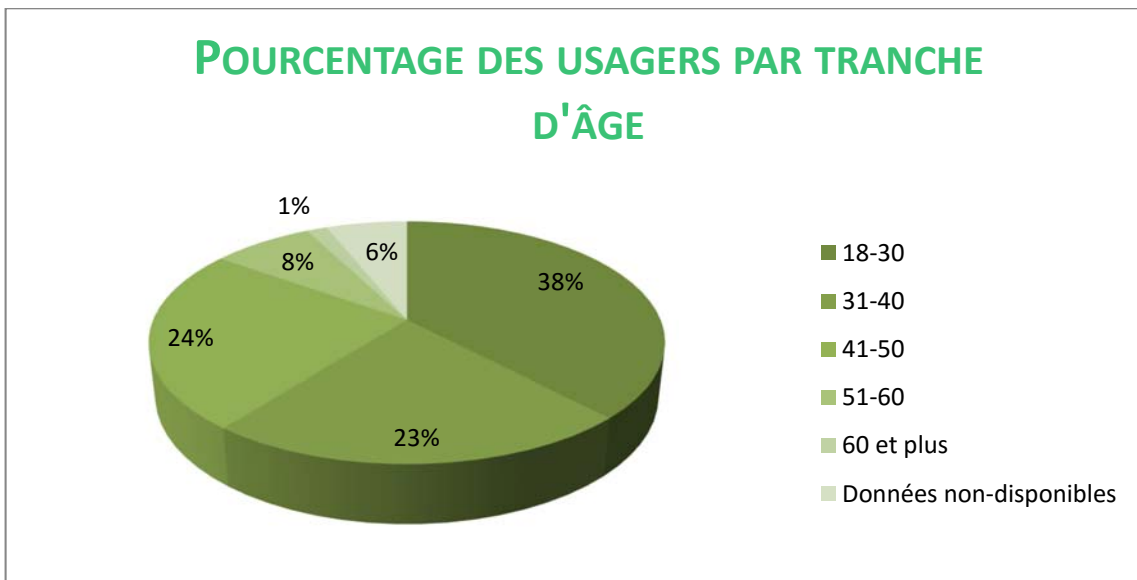
*\*Total annuel : 390 rencontres individuelles.*

Le tableau suivant illustre le nombre d'ouverture de dossiers pour la dernière année financière.

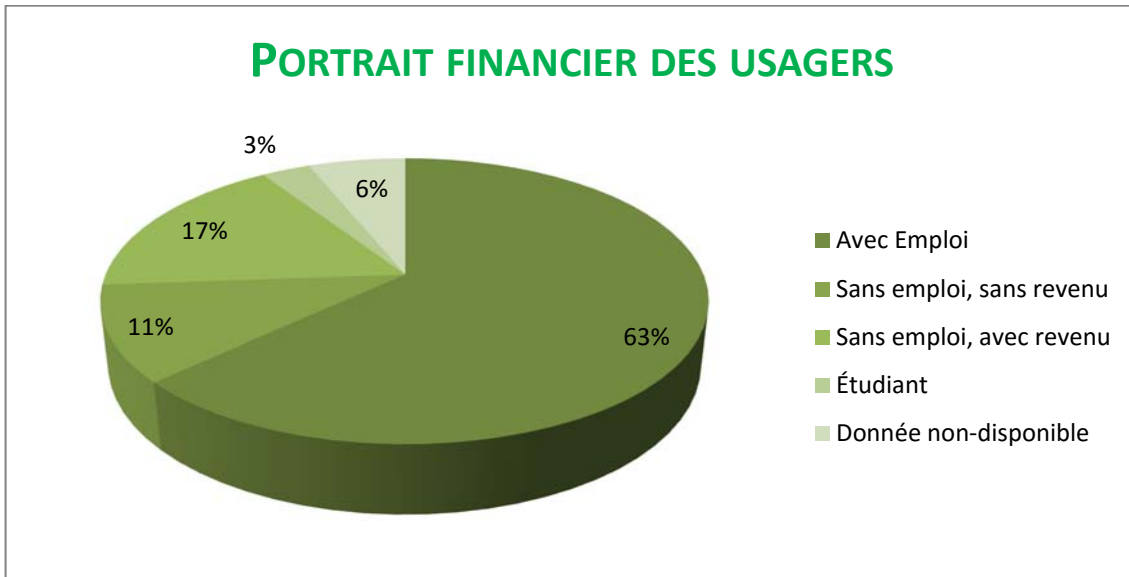


*\*Total annuel : 47 ouvertures de dossiers.*

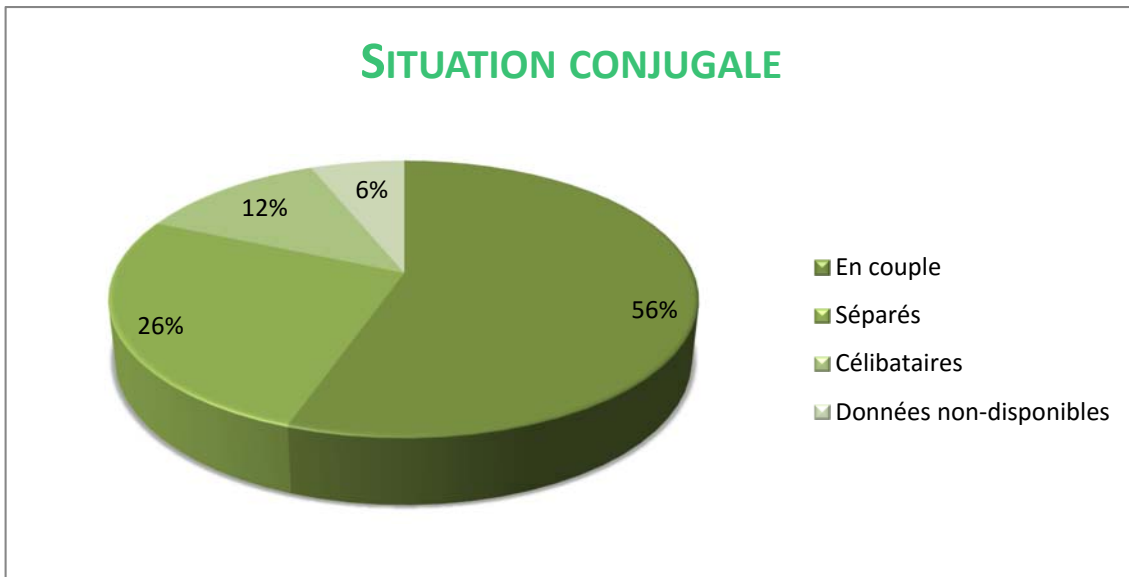
Le tableau suivant illustre le pourcentage d'utilisateurs selon les tranches pour la dernière année financière.



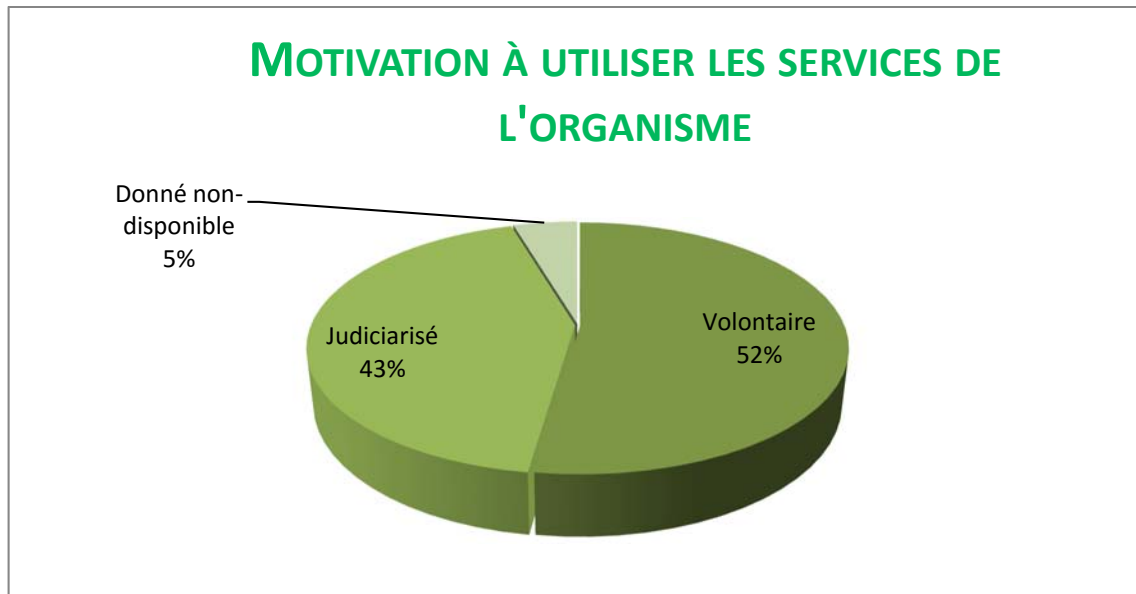
Le tableau suivant illustre le portrait financier des usagers pour la dernière année financière.



Le tableau suivant illustre la situation conjugale des usagers pour la dernière année financière.



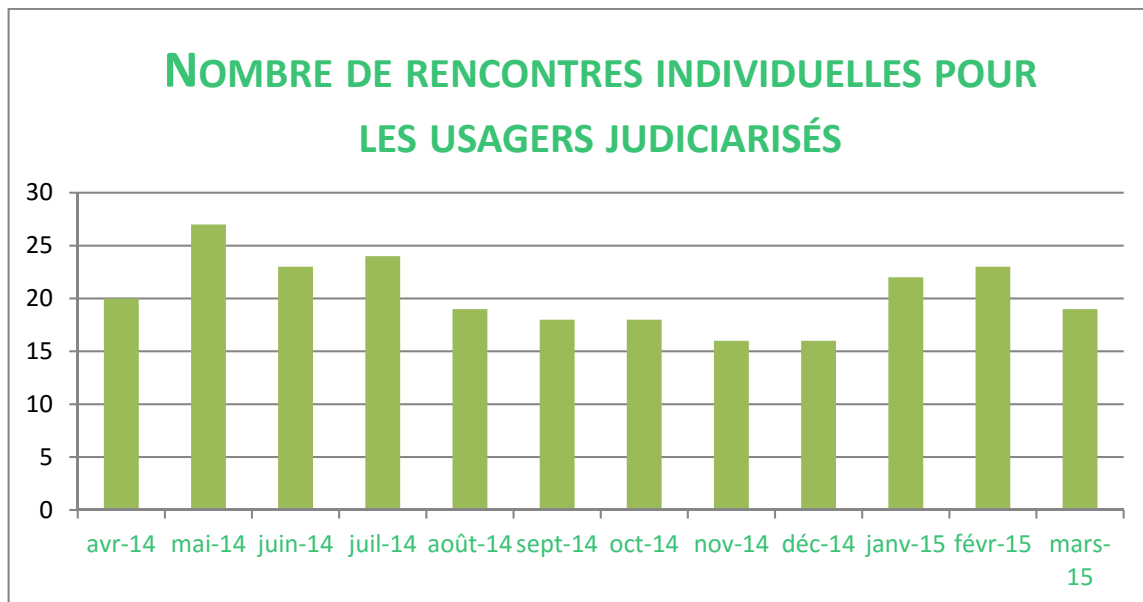
Le tableau suivant illustre la motivation des usagers à utiliser les services de l'organisme pour la dernière année financière.



### STATISTIQUES USAGERS JUDICIARISÉS

\*\*\*

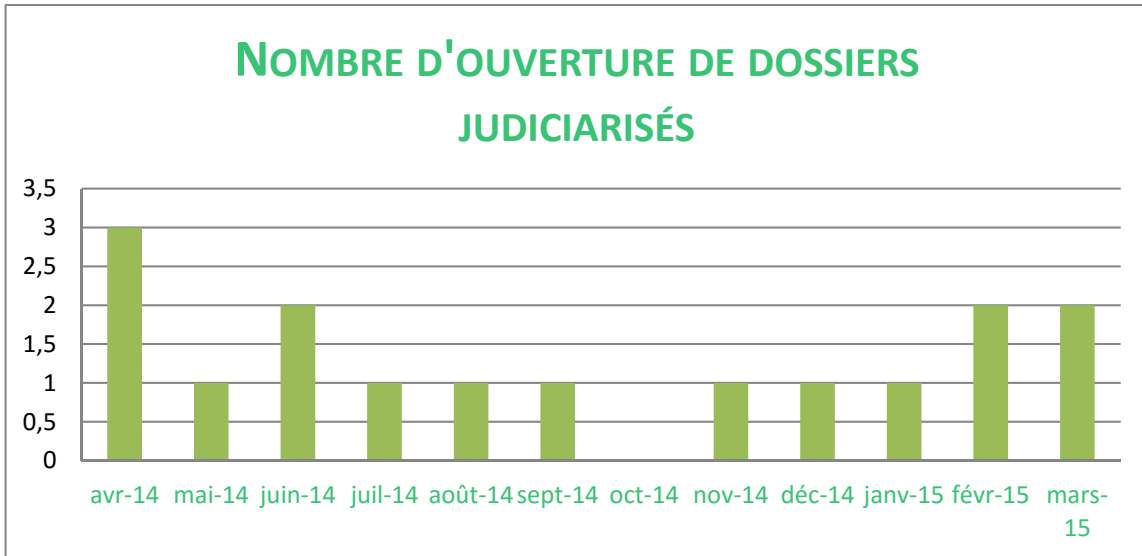
Le tableau illustre le nombre de rencontres individuelles pour les usagers judiciarisés pour la dernière année financière.



*\*Total annuel : 245 rencontres individuelles.*

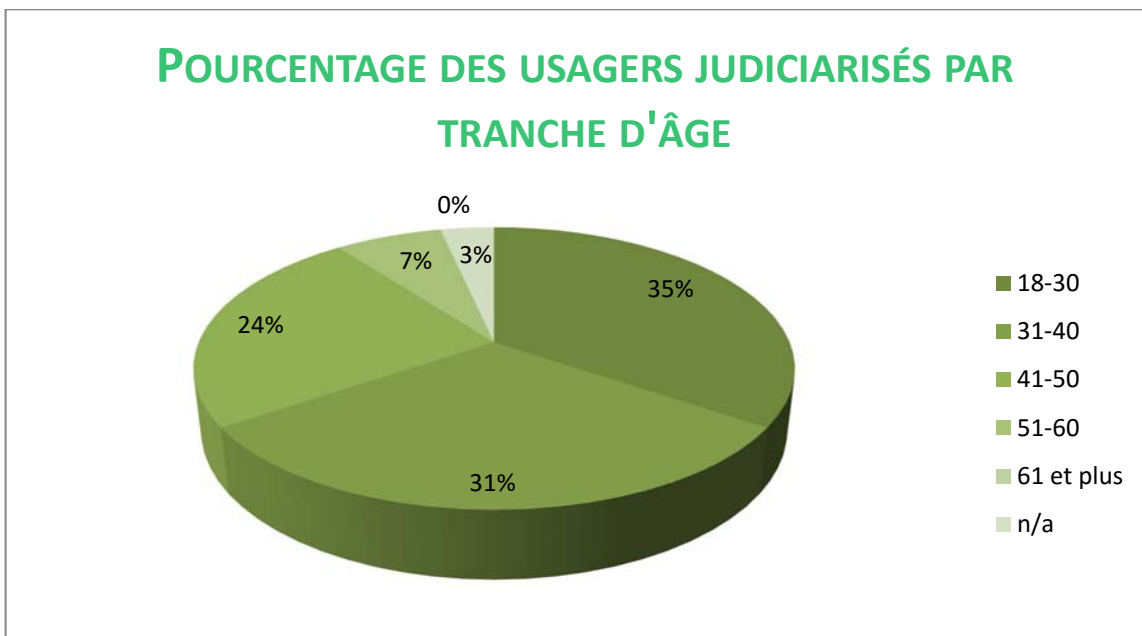


Le tableau suivant illustre le nombre d'ouverture de dossiers judiciairisés pour la dernière année financière.

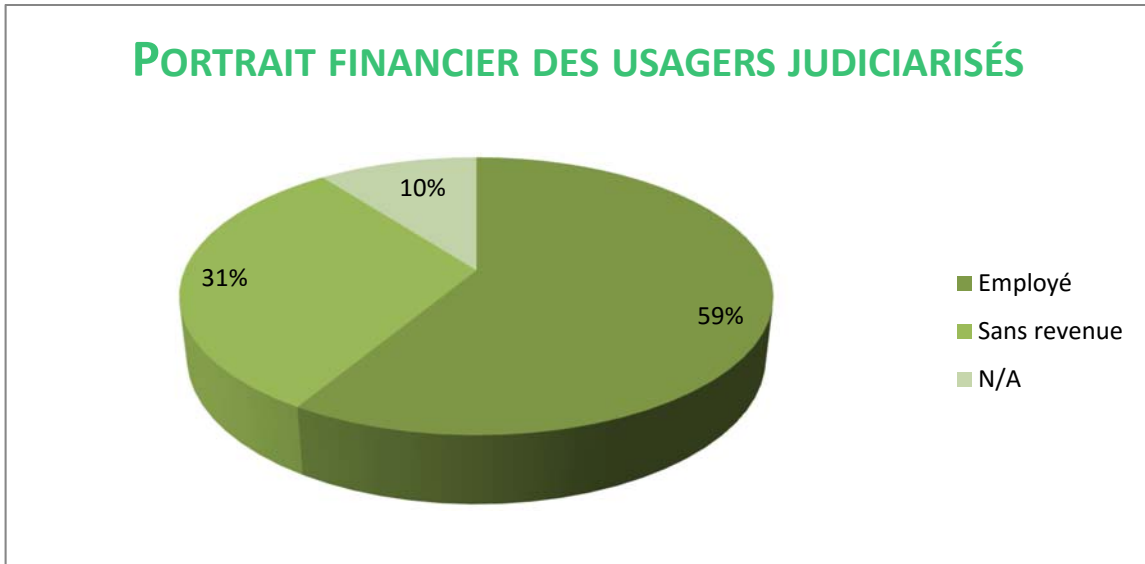


*\*Total annuel : 16 ouvertures de dossiers judiciairisés.*

Le tableau suivant illustre le pourcentage d'usagers judiciairisés selon les tranches pour la dernière année financière.



Le tableau suivant illustre le portrait financier des usagers judiciarisés pour la dernière année financière.



Le tableau suivant illustre la situation conjugale des usagers judiciarisés pour la dernière année financière.

